

# CDC<sub>M</sub> Executive Program II.幸せな職場を創る 2. 人の真の存在を育む組織

~勇気と情熱が蘇り革新が起こる~

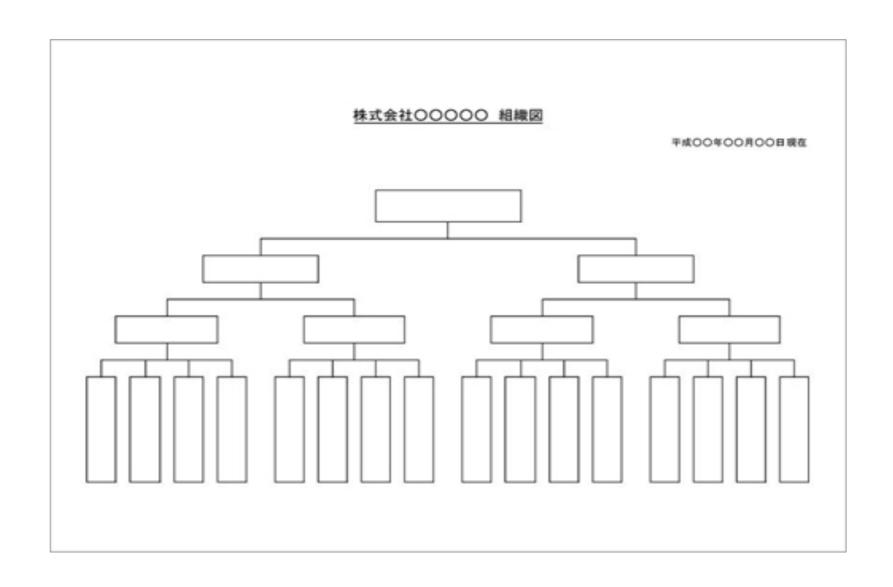
d.人間関係図(ソシオメトリー)

コーポレートダイナミクスコーチング™ エグゼクティブ・プログラム Vd.18

## Ⅱ.幸せな職場を創る

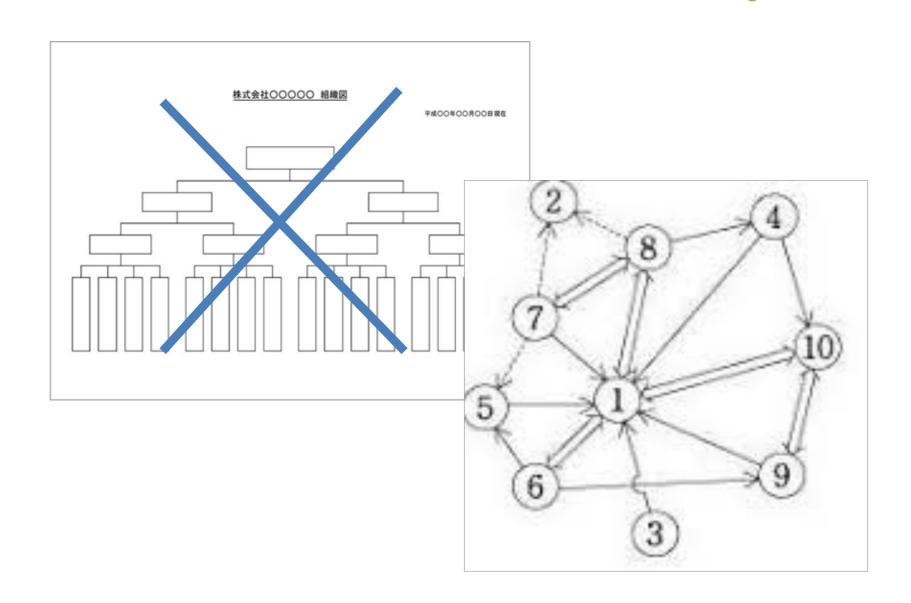
- 2. 人の真の存在を育む組織
  - a.「自分軸」を生かす
  - b. ビジネスコーチングの手順
  - c. 私の履歴書(現職史から「自分軸」を振り返る)
  - d. 人間関係図(ソシオメトリー)
  - e. 立場力 ポジションチェンジ他
  - f. 伝える力 4つの頼み方他

# 職場の人間関係図(組織図)

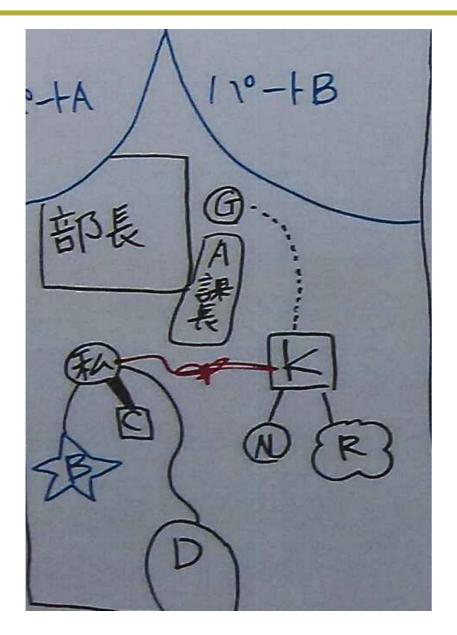




# 職場の人間関係図(ソシオメトリー)

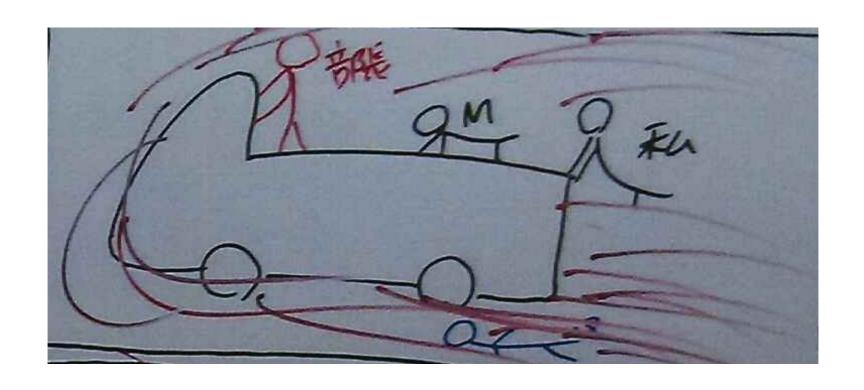


## 職場の人間関係図(事例1)



- ・ドンと大きな顔の部長
- 部長に媚をうるA課長
- ・独立系な私
- ・私とKさんの間には火花
- ・スターのように輝いている部下のB
- Cのことは丁寧に面倒みている
- Dについてはあきらめかかっている
- ・Kにも3人の部下 Kのいうことを聞かない部下のG、部長の傘下
- パートのAさんとBさんは部長よりも存在感、 皆への影響力もある

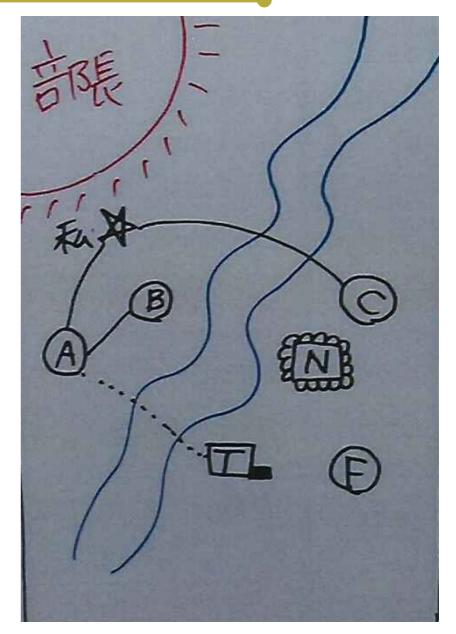
## 職場の人間関係図(事例2)



- 部長はすごい勢いで車を走らせている
- 私は振り落とされそう
- Nはなんとかしがみついている
- · Sは死んだ・・・

### 職場の人間関係図(事例3)

- 太陽のような部長
- スターのような私
- ・私の部署とNの部署の間に溝
- 私の部下のCはほとんどNにとられている
- 部下のAとはよい関係BはAとうまく意思疎通ができている
- Nの部署のTとも仲が良いAが、 両部署の繋ぎ役・・・

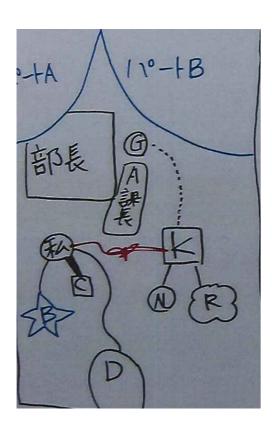


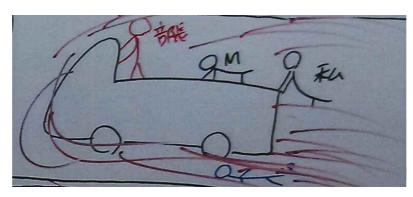
# 今の職場の人間関係図を描いてみよう

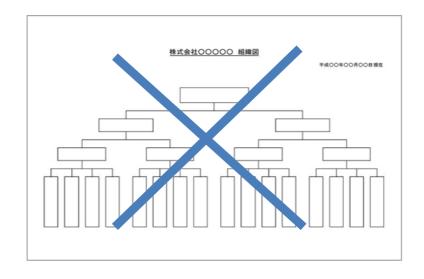
事例1

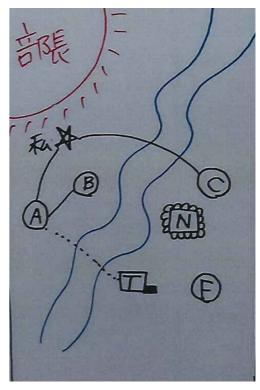


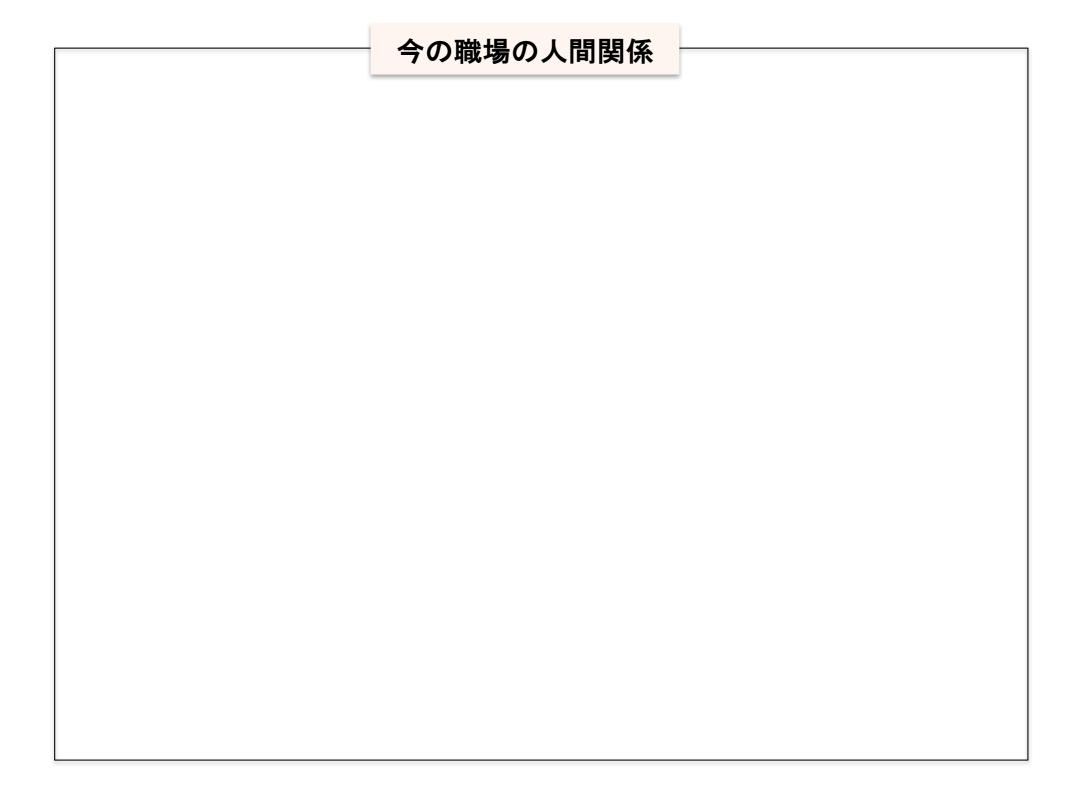
事例3











理想の職場の人間関係は? ~だれー人はずすことなく~*新たに人を付け足すのはOK	

#### 人間関係図(ソシオメトリー)

#### 職場での人間関係を図にする

#### ステップ1 現状は?

今の職場の人間関係は? 一人ひとりの立場に立つと、それそれの人から 現状がどう見える?(他の人はどう見える?)

#### ステップ2 本当はどうなればいい?

あかの他人から見て、(その現状が)どう見える? 結局この状態がどうなればいい?(俯瞰目線では?)

#### ステップ3 理想は?

理想の職場の人間関係は?

一人ひとりの立場に立つと、それそれの人から 思想の職場がどう見える?(他の人はどう見える?) さらに変えたいところ、加えたいところはある?

ステップ4 1週間以内に、自分は何をする?



