



CDCTM Executive Program

Ⅱ. 幸せな職場を創る

2. 人の真の存在を育む組織

d. 人間関係図(ソシオメトリー)

～勇気と情熱が蘇り革新が起こる～

コーポレートダイナミクスコーチングTM
エグゼクティブ・プログラム

Vd.18

Ⅱ. 幸せな職場を創る

2. 人の真の存在を育む組織

a. 「自分軸」を生かす

b. ビジネスコーチングの手順

c. 私の履歴書（現職史から「自分軸」を振り返る）

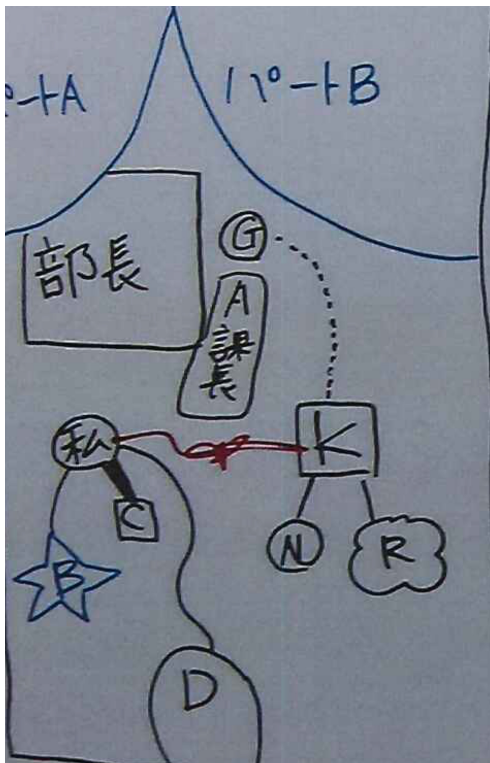
d. 人間関係図（ソシオメトリー）

e. 立場力 – ポジションチェンジ他

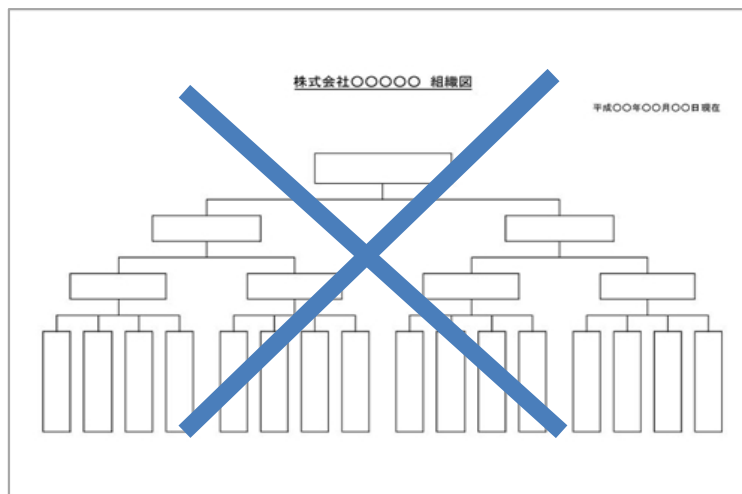
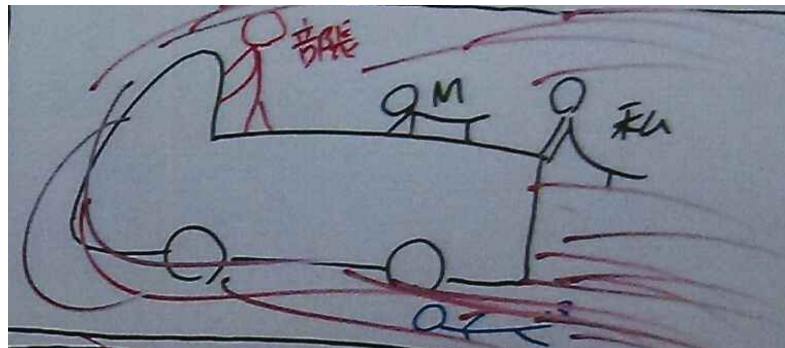
f. 伝える力 – 4つの頼み方他



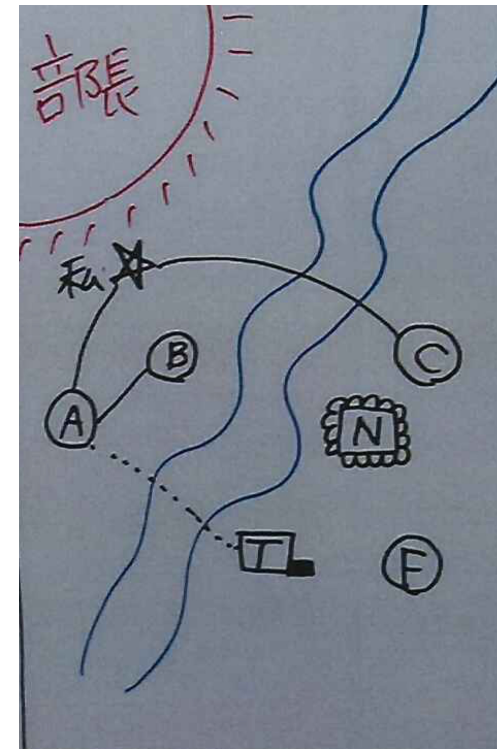
事例 1



事例2



事例3



今の職場の人間関係

理想の職場の人間関係は？

～だれ一人はずすことなく～＊新たに人を付け足すのはOK

人間関係図(ソシオメトリー)

職場での人間関係を図にする

ステップ1 現状は？

今の職場の人間関係は？
一人ひとりの立場に立つと、それぞれの人から
現状がどう見える？(他の人はどう見える？)

ステップ2 本当はどうかればいい？

あかの他人から見て、(その現状が)どう見える？
結局この状態がどうかればいい？(俯瞰目線では？)

ステップ3 理想は？

理想の職場の人間関係は？
一人ひとりの立場に立つと、それぞれの人から
思想の職場がどう見える？(他の人はどう見える？)
さらに変えたいところ、加えたいところはある？

ステップ4 1週間以内に、自分は何をする？

