



# CDC<sup>TM</sup> Executive Program

## Ⅱ. 幸せな職場を創る

### 2. 人の真の存在を育む

～勇気と情熱が蘇り革新が起こる～

コーポレートダイナミクスコーチング<sup>TM</sup>  
エグゼクティブ・プログラム

Vd.15

## II. 幸せな職場を創る

---

### 2. 人の真の存在を育む組織

#### a. 「自分軸」を生かす

#### b. ビジネスコーチングの手順

#### c. 私の履歴書(現職史から「自分軸」を振り返る)

#### d. 人間関係図(ソシオメトリー)

#### e. 立場力 - ポジションチェンジ他

#### f. 伝える力 - 4つの頼み方他

# ビジネスコーチングの3つの基本前提

## 1. 会社 → 利益

**会社の存続には「利益」が必要**

企業組織が存続するには、利益(価値創造の結果)の追求が必要となる。

## 2. 社員 → 幸せ

**社員の目的は「幸せ」になること**

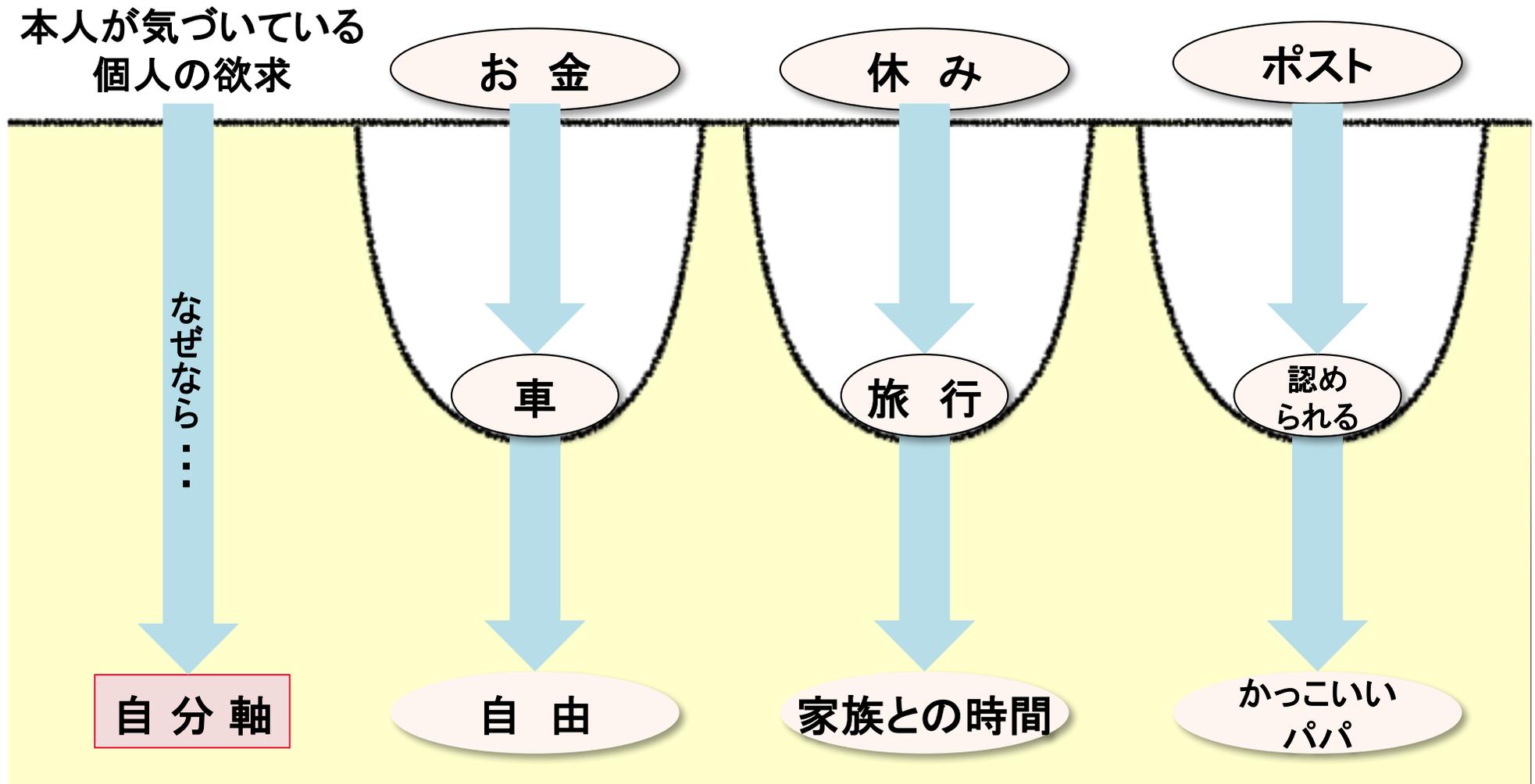
個々の社員は、本来、組織そのものの存続繁栄のためではなく、自分自身がよりよく生きるために企業組織に所属する。

## 3. 幸せ〈目的〉利益〈手段〉

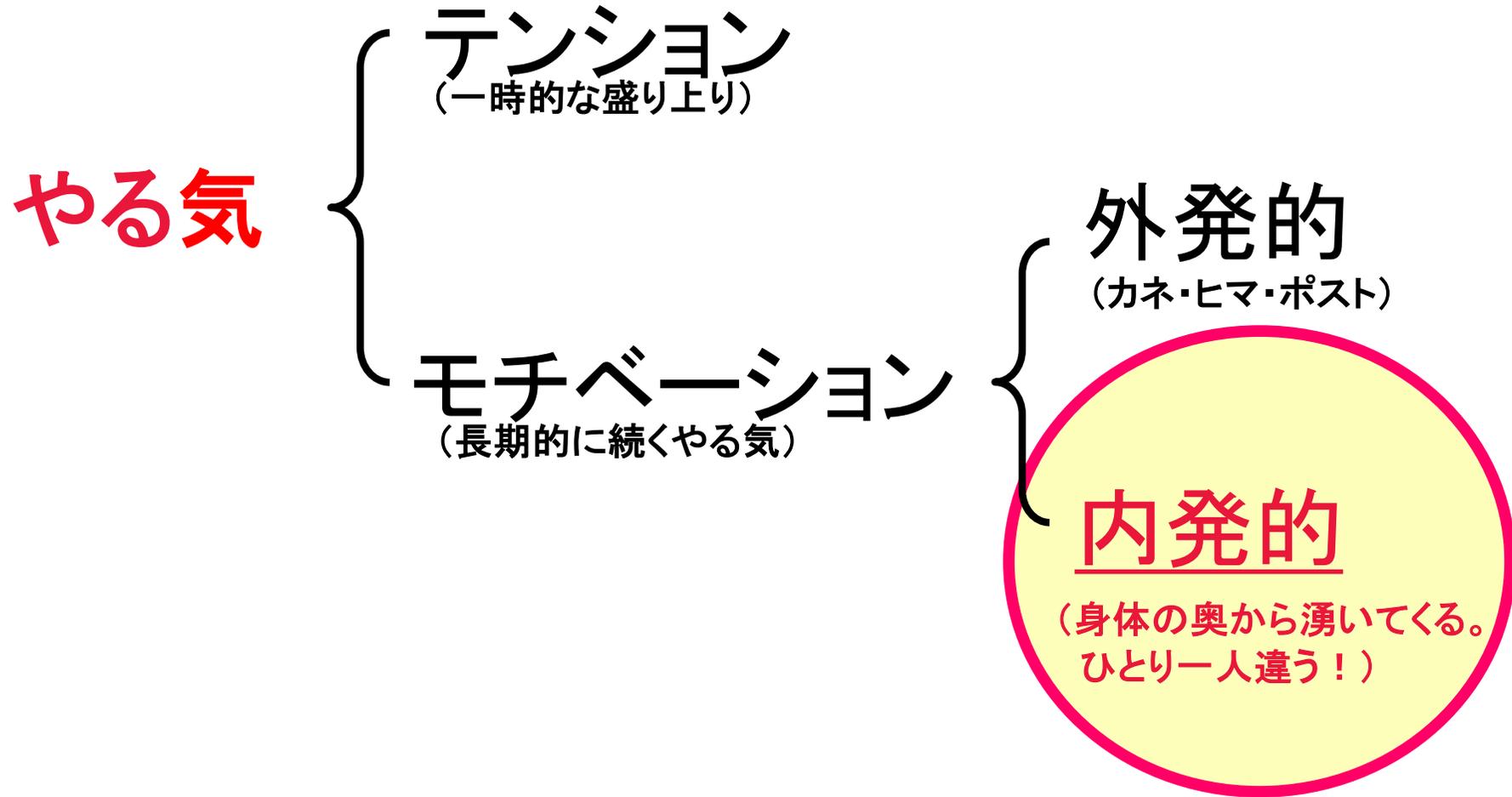
**社員と会社の「相乗効果」をうみだす**

個人の意識が変わるだけで、個人と会社の両方が満たされる。  
組織の客観的なシステムにかかわらず、個人の主観的な意識が変わることでコミットの度合いが変わる。

# 個人の潜在的欲求を会社で満たす



# 2つのやる気



# なぜ個人の意識が変わると、 個人と会社の両者がみたされるのか

明日から1週間、  
世界中のどこでも好きなところに行けるとしたら……

**Q1. どこに行きたい？（目的地）**

**Q2. どうして？（理由）**



# なぜ個人の意識が変わると、 個人と会社の両者がみたされるのか

## ★人生★

どんな人生を送りたい？（目的地）

どうしてそんな人生をおくりたい？（理由）

## ★仕事★

どうしてこの会社に入った？

この会社での自分のこだわりは？（理由）

この会社で何がしたい？

この会社で自分はどうなりたい？（目的地）

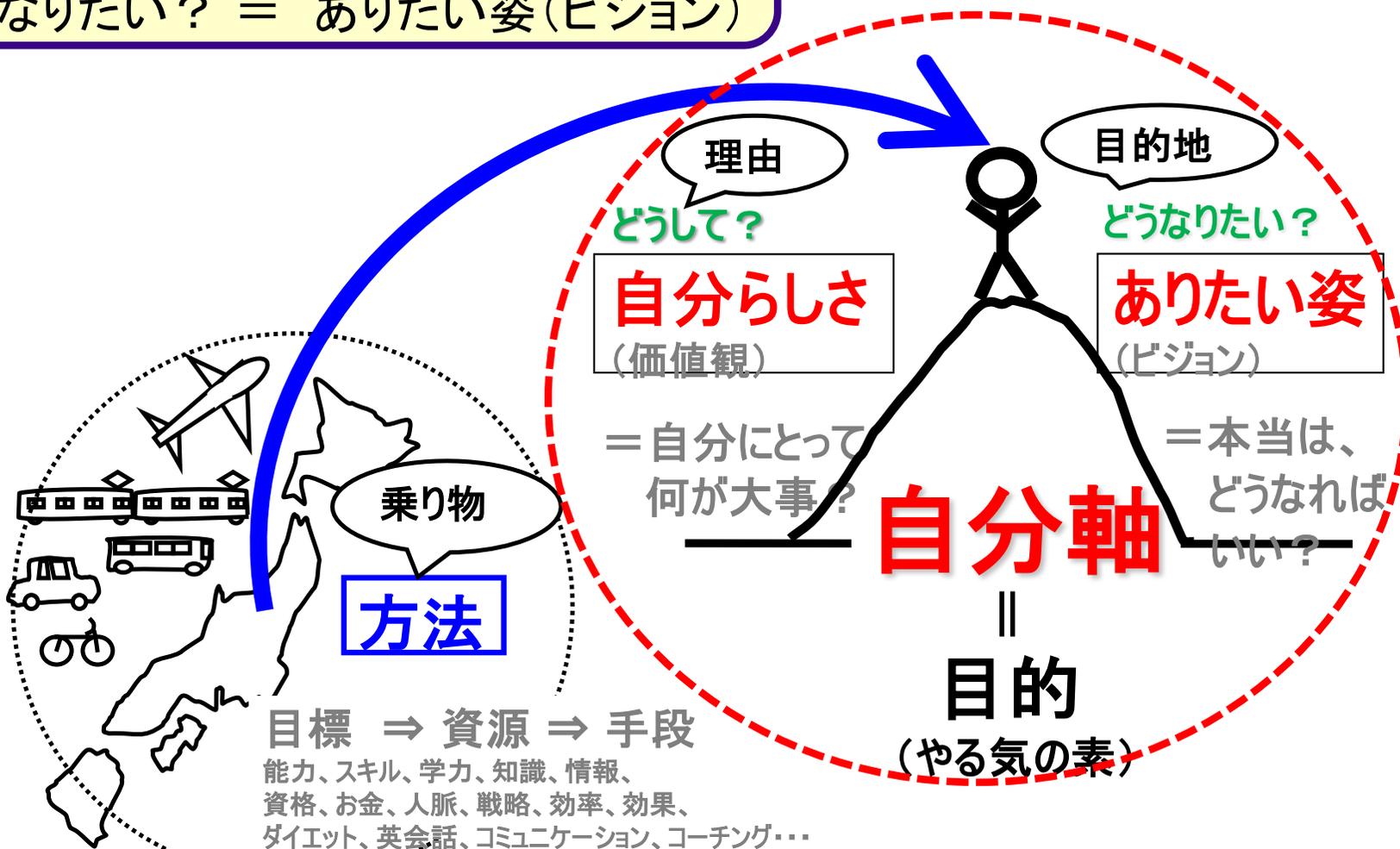


# 「自分軸」が大事

## 「自分軸」(やる気の素)

何が大事? = 自分らしさ(価値観)

どうなりたい? = ありたい姿(ビジョン)

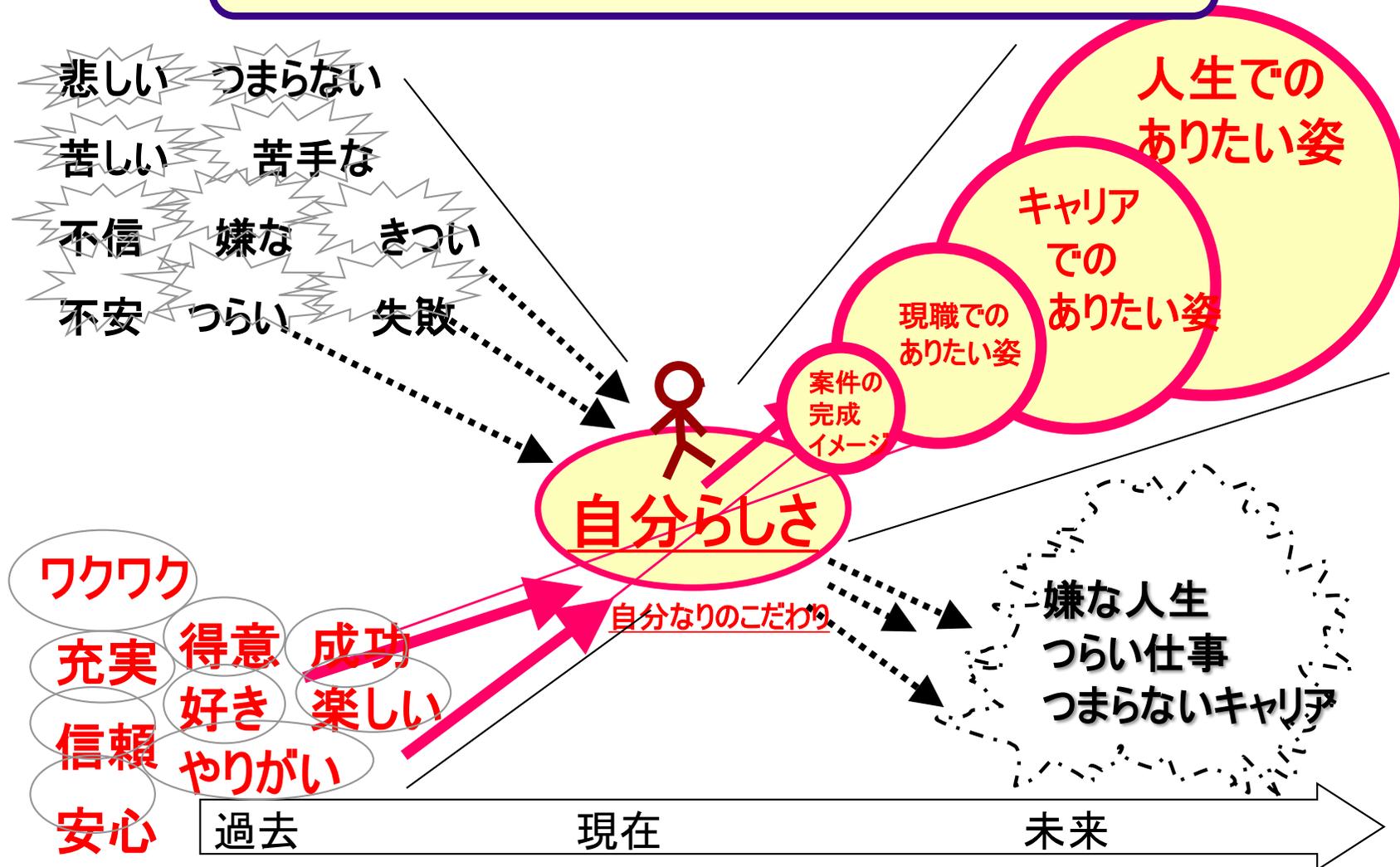


出典: Teamflow Inc.



# 自分らしさ・ありたい姿からみた人生

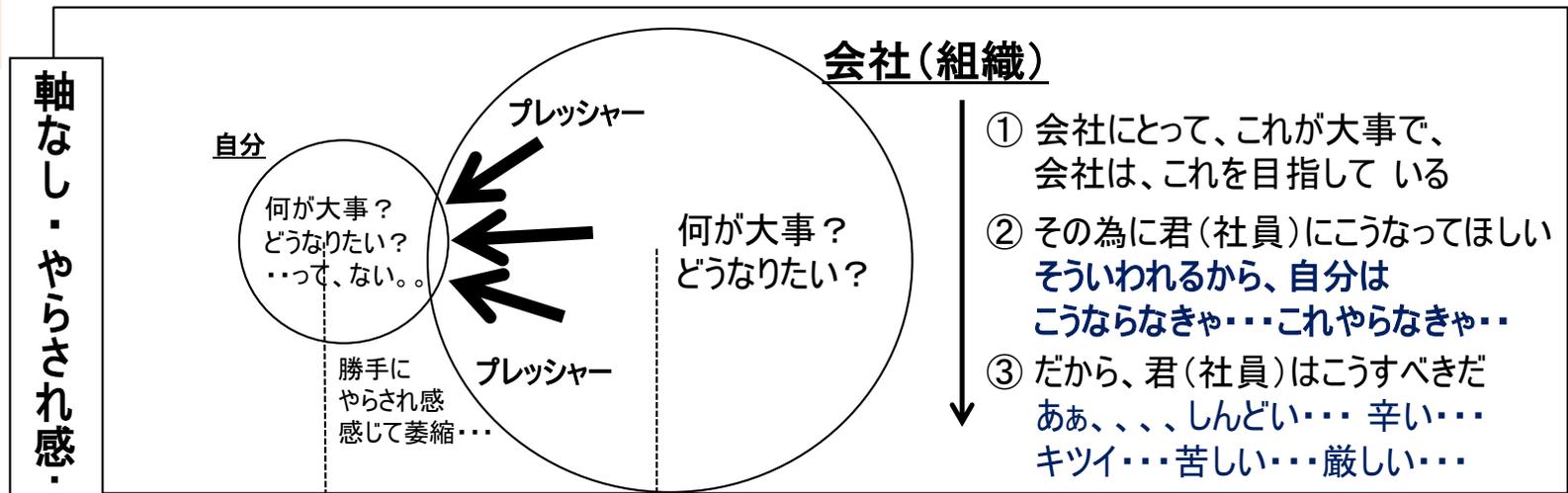
**自分軸** は、**身体**や**感情**から湧き起こり、自分の個別体験から引き出され、人を真に突き動かします



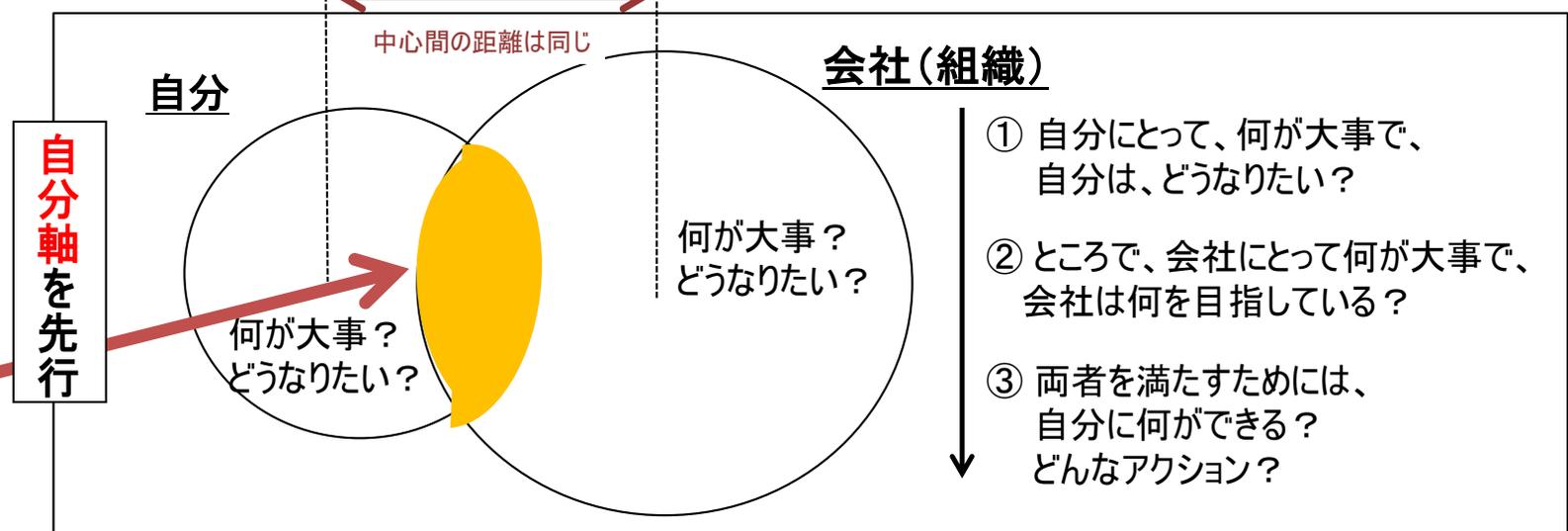
# 個人の自分軸と会社の軸の関係

あなたの社員はどちらかということ…、どっち？

会社の軸先行



自分の軸先行

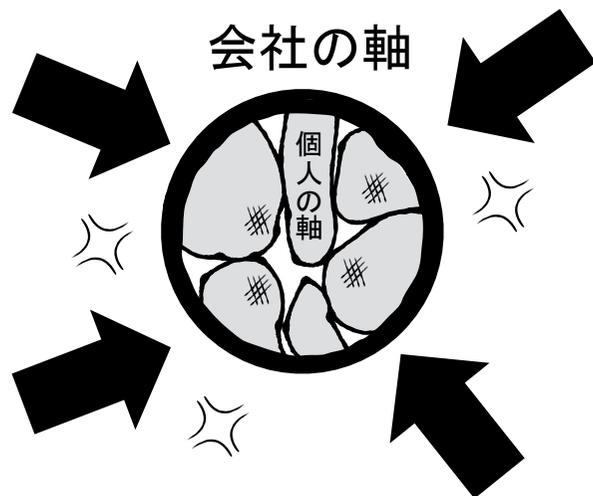


自分がハッピーであるためにこそ「共有ゾーン」を広げたい!

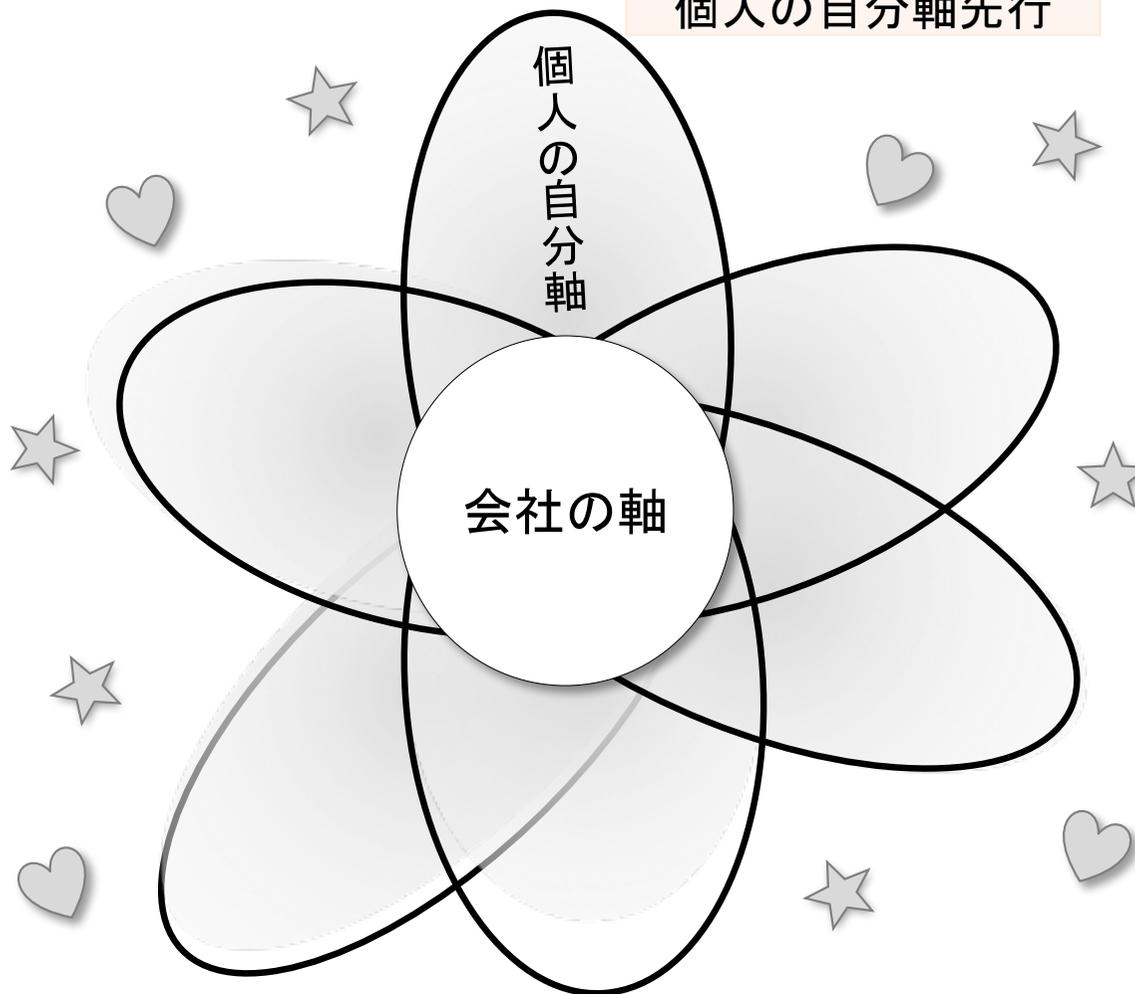


# あなたの社員はどちらかということ…、どっち？

会社の軸先行



個人の自分軸先行



# 「リーダーシップ」とは？

---

- 今、自分が何かをしなければならないと思ったときに、みずから周囲に \_\_\_\_\_ いくことである。
- リーダーシップにふさわしい \_\_\_\_\_ や \_\_\_\_\_ があるわけではない。
- リーダーシップにふさわしい \_\_\_\_\_ があるわけではない。  
だれでも人を動かせる。
- 何とかしなくてはならないという思いが、自分だけのものではないと確信し  
関係する人に必要な \_\_\_\_\_ を引き起こし、 \_\_\_\_\_ させる影響力である。
- 必要なのは、 \_\_\_\_\_ への確信である。それは \_\_\_\_\_ を動かすものだ。  
それが人を動かす。
- リーダーシップは他人への影響力である前に、 \_\_\_\_\_ への影響力である。

出典：高沢公信氏によるリーダーシップ論より抜粋

# マネージャーとしての自分を知る(質問)

1. 自分にとってマネージャーは何をする人ですか？(自分の役割は？)
2. もし自分が部下だったら、どんな上司(自分)がほしいですか？
3. もし自分が上司だったら、どんな部下がほしいですか？
4. どんな時、部下との関係がいいと思いますか？
5. どんな時、部下の立場に立って、ものが見られますか？
6. マネージャーとしてのつらさや大変さは、何だと思いますか？
7. マネージャーとしての喜びややりがいは、何だと思いますか？
8. あなたがマネージャーとして大切にしているもの、重要なことを3つ挙げて下さい
9. 自分がマネージャーであることで、どんな職場になればいいですか？
10. 偉人・有名人・スポーツ選手・芸能人・歴史上の人物・架空の人物に例えると、誰が理想のマネージャーになるでしょうか？ その理由はどうしてですか？

