

Date:

「幸せな職場のリーダーシップ」点検シート

氏名\_\_\_\_\_

		月/日	10点満点で何点？						
			/	/	/	/	/	/	/
● 「褒める」(タテの関係:優れている点を評価し賞賛)のではなく 「勇気づけ」(ヨコの関係:共感しながら相手に活力を与える)を意識する									
1	「ヨイ出し」で勇気づける	よい点に目をむけるとよい点の頻度がますます増えていって ダメな点が減っていく。小さくてもよいのでできたことに注目する							
2	「プロセス重視」で勇気づける	①スタート地点からの成果を見て勇気づける ②2ヶ月3ヶ月先の未来にかなう成果を見て勇気づける							
3	「失敗から学ぶ」	- 失敗はチャレンジの証 - 失敗は学習のチャンス							
4	「感謝」で勇気づける	「ありがとう」を声に出していう。 (当たり前だから、恥ずかしいから、はNG)							

## 【気づき/感想】